

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ |
|---|--|--|--|---|
| ๑. ดำเนินการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ | เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง อบต. ให้ เป็นไปตามระเบียบ และปรับปรุง กรอบอัตรากำลังบุคลากร ให้มีความ เหมาะสมกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ | -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) โดยมีการดำเนินการตามระเบียบได้ อย่างถูกต้อง | วางแผนการใช้งบประมาณด้านบุคลากรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ ของวงเงินงบประมาณทั้งหมด ตามมาตรา ๓๕ | เป็นการดำเนินการตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ราชบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ |
| ๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม | เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในตำแหน่งหน้าที่ ของตนเอง ให้ได้รับความรู้ใหม่ๆ เพื่อ นำมาปรับปรุงการทำงานให้มีความ ทันสมัยมากยิ่งขึ้น และทำให้เกิดการ พัฒนาในองค์กร | บุคลากรที่เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้ใหม่ๆที่ทันสมัยซึ่งเกี่ยวข้อง กับงานที่ตนเองปฏิบัติมากยิ่งขึ้น โดยบุคลากรที่เข้ารับการอบรมจะ ดำเนินการส่งรายงานผลการเข้ารับ การอบรมแก่ผู้บังคับบัญชา | -ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการของกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด | -บุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับฝึกอบรม ซึ่ง สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น |
| ๓. การดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน | เพื่อให้ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร แห่งชาติมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลบุคลากรที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่เข้าสู่ระบบบุคลากรแห่งชาติ และได้ดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขข้อมูล บุคลากรให้มีความครบถ้วนและถูกต้อง | เนื่องจากตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ได้ ว่างลงและไม่มีผู้โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งนี้ จึงทำให้ข้อมูลบุคลากรของอบต.หนองกลาง นา ในระบบบุคลากรแห่งชาติขาดการ ปรับปรุงข้อมูลให้มีความครบถ้วนถูกต้อง |

| ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ |
|---|---|--|---|--|
| ๔. การดำเนินการโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล | -กรณีให้โอน เพื่อเป็นการเปิดโอกาส ให้บุคลากรได้มีประสบการณ์ในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น -กรณีรับโอน เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงาน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ | -สามารถดำเนินการให้โอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา -สามารถดำเนินการรับโอนพนักงาน ส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา | ได้ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ -ตำแหน่ง นิติกร ได้ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ อัตรา ในตำแหน่งดังต่อไปนี้ -ตำแหน่ง นิติกร -ตำแหน่ง รองปลัด อบต. | -เนื่องจากพนักงานส่วนตำบลมีความ ประสงค์จะโอนย้าย เพื่อหาประสบการณ์ใน การทำงาน จึงดำเนินการโอนย้ายตาม ขั้นตอนของระเบียบบริหารงานบุคคล -เพื่อให้ อบต.หนองกลางนา ได้มีบุคลากร ในการปฏิบัติงานเพียงพอและเหมาะสม |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาสำคัญที่พบด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๔ คือ การเข้าร่วมการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่เพิ่มสูงขึ้นในปี ๒๕๖๔ จึงทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มได้ ซึ่งเป็นไปตามมาตรการป้องกันการการแพร่ระบาด ส่งผลให้ต้องงดการจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนา ส่วนในการอบรมที่จำเป็นก็ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์ ซึ่งก็มีปัญหาเรื่องสัญญาณอินเทอร์เน็ตทำให้การสื่อสารไม่ชัดเจน และขาดการปฏิสัมพันธ์ ขาดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกลางนาได้ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมที่มีการจัดเป็นกลุ่มย่อยภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และได้ให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมและอบรมผ่านระบบออนไลน์ตามที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดขึ้น เพื่อให้บุคลากรยังได้รับข่าวสารและความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน